

Wolfgang Guettel

List of Publications by Year in descending order

Source: <https://exaly.com/author-pdf/2853543/publications.pdf>

Version: 2024-02-01

48
papers

804
citations

759233

12
h-index

794594

19
g-index

52
all docs

52
docs citations

52
times ranked

764
citing authors

| # | ARTICLE | IF | CITATIONS |
|----|---|------|-----------|
| 1 | The Dynamic Capability View in Strategic Management: A Bibliometric Review. <i>International Journal of Management Reviews</i> , 2013, 15, 426-446. | 8.3 | 332 |
| 2 | Ambidexterity and the evolution of knowledge management initiatives. <i>Journal of Business Research</i> , 2012, 65, 317-324. | 10.2 | 73 |
| 3 | Knowledge production of firms: research networks and the "scientification" of business R&D. <i>International Journal of Technology Management</i> , 2005, 31, 152. | 0.5 | 65 |
| 4 | Bridging knowledge in ambidextrous HRM systems: empirical evidence from hidden champions. <i>International Journal of Human Resource Management</i> , 2016, 27, 355-381. | 5.3 | 54 |
| 5 | Barriers to leadership development: Why is it so difficult to abandon the hero?. <i>Leadership</i> , 2020, 16, 411-433. | 1.8 | 46 |
| 6 | HRM in dynamic environments: Exploitative, exploratory, and ambidextrous HR architectures. <i>International Journal of Human Resource Management</i> , 2019, 30, 648-679. | 5.3 | 36 |
| 7 | A dynamic capabilities perspective on managing technological change: a review, framework and research agenda. <i>International Journal of Technology Management</i> , 2018, 76, 188. | 0.5 | 29 |
| 8 | Prospective sensemaking, frames and planned change interventions: A comparison of change trajectories in two hospital units. <i>Human Relations</i> , 2019, 72, 706-732. | 5.4 | 29 |
| 9 | The Hidden Power of Small Rewards: The Effects of Insufficient External Rewards on Autonomous Motivation to Learn. <i>Academy of Management Learning and Education</i> , 2016, 15, 45-59. | 2.5 | 26 |
| 10 | Standardized individuality versus individualized standardization: the role of the context in structurally ambidextrous organizations. <i>Review of Managerial Science</i> , 2015, 9, 261-284. | 7.1 | 24 |
| 11 | Organizational Antecedents of Pay-for-Performance Systems in Nonprofit Organizations. <i>Voluntas</i> , 2007, 18, 176-199. | 1.7 | 19 |
| 12 | The different modes for absorbing knowledge: an analytic lens on absorptive capacity from a process perspective. <i>International Journal of Knowledge Management Studies</i> , 2012, 5, 45. | 0.3 | 15 |
| 13 | Dynamic capabilities and the evolution of knowledge management projects in SMEs. <i>International Journal of Technology Management</i> , 2012, 60, 202. | 0.5 | 13 |
| 14 | Aligning the design of intermediary organisations with the ecosystem. <i>Industry and Innovation</i> , 2021, 28, 594-619. | 3.1 | 12 |
| 15 | How Cooperation Reinforces Conflict Over Time. <i>Project Management Journal</i> , 2020, 51, 62-76. | 4.3 | 7 |
| 16 | A dynamic capabilities perspective on managing technological change: a review, framework and research agenda. <i>International Journal of Technology Management</i> , 2018, 76, 188. | 0.5 | 4 |
| 17 | Academic Firm. , 2013, , 17-23. | | 3 |
| 18 | Anschlussfähigkeit, Akzeptanz oder Ablehnung von Interventionen in Beratungsprozessen. , 2007, , 281-294. | | 3 |

| # | ARTICLE | IF | CITATIONS |
|----|---|-----|-----------|
| 19 | Enhancing the inflow of knowledge: elaborating the absorptive capacity cycle in SMEs. <i>Advances in Applied Business Strategy</i> , 2010, , 63-86. | 0.2 | 2 |
| 20 | Gestaltungsherausforderungen der digitalen Transformation: Pfade erkennen, gestalten oder verlassen?. <i>WiSt - Wirtschaftswissenschaftliches Studium</i> , 2020, 49, 44-49. | 0.0 | 2 |
| 21 | Aspekte der externen Informationsbeschaffung im Rahmen des Wissensmanagements in kleinen und mittleren Beratungsunternehmen. <i>Business & Information Systems Engineering</i> , 2001, 43, 477-485. | 0.4 | 1 |
| 22 | 1.1 Austrian School of Management: Wissen, Lernen und Unternehmertum. , 2019, , 9-26. | | 1 |
| 23 | 4.2 Kontinuierlicher Wandel durch Ambidexterity: Formen, Einsatzbedingungen und Lernen. , 2019, , 269-286. | | 1 |
| 24 | 4.1 Entwicklungskräfte in Organisationen: Exploration, Exploitation und Ambidexterity. , 2019, , 242-268. | | 1 |
| 25 | Performance Management in Nonprofit-Organisationen – Eine Replik zum Praktiker-Kommentar von Ulrich Drost. <i>German Journal of Human Resource Management</i> , 2007, 21, 182-184. | 3.2 | 0 |
| 26 | The emperor’s new clothes. <i>Organizational Dynamics</i> , 2019, 48, 100672. | 2.6 | 0 |
| 27 | Content im Internet: Eine Klassifikation nach objektiven Inhalten und subjektiver Aufbereitungsqualität. , 2001, , 193-211. | | 0 |
| 28 | Komplexes Kontextmanagement – der »neue« Weg des Personalmanagements?!. , 2012, , 13-23. | | 0 |
| 29 | Academic Firm. , 2017, , 1-7. | | 0 |
| 30 | Ambidexterity. , 2017, , 1-5. | | 0 |
| 31 | 2.1 Effektive Führung: Führungsidentität, Aufgaben und Fähigkeiten. , 2019, , 103-127. | | 0 |
| 32 | 3.2 Zuversicht im Wandel: Erwartungen, Erfahrungen und Veränderungsdynamik. , 2019, , 194-203. | | 0 |
| 33 | 3.3 Wozu Unternehmensberatung? Grundtypen, Möglichkeiten und Grenzen. , 2019, , 204-217. | | 0 |
| 34 | 2.5 Management Development: Fähigkeiten, Wandel und Leistungspotenzial. , 2019, , 170-179. | | 0 |
| 35 | 3.1 Führung in Veränderungsprozessen: Sinn, Motivation und Selbststeuerung. , 2019, , 180-193. | | 0 |
| 36 | 2.3 Leadership in turbulenten Zeiten: Resilienz, Entscheidungsheuristiken und Disruptionen. , 2019, , 138-156. | | 0 |

| # | ARTICLE | IF | CITATIONS |
|----|--|----|-----------|
| 37 | 4.4 Digitalisierung und die inkrementelle Revolution: Strategien, Organisationsformen und Führung. , 2019, , 301-315. | | 0 |
| 38 | 4.3 Strategische Entwicklungsprozesse: Stabilität, Wandel und Ambidexterity. , 2019, , 287-300. | | 0 |
| 39 | 4.5 Paradoxien des Wandels: Systemlogiken, Widersprüche und Legitimitätsliquidität. , 2019, , 316-329. | | 0 |
| 40 | 2.4 Human Resource Architectures: Strategien, Systeme und Marktdynamiken. , 2019, , 157-169. | | 0 |
| 41 | 1.4 Simple Rules: Regeln, Lernen und Kompetenzentwicklung. , 2019, , 75-87. | | 0 |
| 42 | 3.5 Wenn wir alle wüssten, was wir wissen: Technik, Menschen und Wissensmanagement. , 2019, , 228-241. | | 0 |
| 43 | 5. Conclusio. , 2019, , 330-336. | | 0 |
| 44 | 1.2 Performance Core: Führung, Wandel und Leistung. , 2019, , 27-59. | | 0 |
| 45 | 1.5 Scientific Consulting und Scientific Investigation: Analysen, Interpretationen und Perspektiven. , 2019, , 88-102. | | 0 |
| 46 | 1.3 Was wir wollen sollen: Anspruchsniveau, Entscheidungsheuristiken und Regelregime. , 2019, , 60-74. | | 0 |
| 47 | 2.2 Führen in schwierigen Situationen: Ursachen, Erklärungen und Lösungsstrategien. , 2019, , 128-137. | | 0 |
| 48 | Die Entwicklung von Replikationsstrategien (Abstract). , 2008, , 13-19. | | 0 |